



3

CRAZY

取り組みポイント

子連れ出勤・社内ベビーシッター制度

育休から復帰した社員が、保育園の待機児童に悩むことなく子どもと一緒に出勤し、勤務時間中は専属のベビーシッターが育児をしてくれるプログラムです。取得率は100%です。このような制度がある為、女性が出産・育児をしながらでも仕事の両立ができる環境を整えていることで、子どもがいるママ世代の入社も増加傾向にあります。また復帰したママ社員が産休・育休後にチームのリーダー職に就く割合も増加しており、女性が働きやすい環境づくりを推進しています。

CRAZY™
