

4

キャンパスカンパニー (ミスターワッフル)

取り組みポイント

ミルキープロジェクト

設けてはありましたが、産休・育休制度を実際に導入するのが初めてだったので、ミルキープロジェクトを立ち上げました。(ミルキーはママの味から名付けました) お休みをすれば周りの人たちへの負担も多少は増えるでしょうが、使ったもの勝ちのような雰囲気ではなく、次のみんなにつなげられるようにカタチにしていくことが重要だと考えています。今のこの状態をこのまま風土としていくことが、これからの私たちにとって大切なポイントです。



MR.waffle
